



Deutsche Börse Group

Geschäftsbericht 2021

GRI Index 2021

Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI Standards erstellt, Option „Kern“.

GRI-Indikator	Abschnitt/Angaben	Geprüft	Auslassungen	UNGC ¹
Allgemeine Standardangaben				
Organisationsprofil				
102-1	Geschäftsbericht 2021, „Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern“	✓		
102-2	Geschäftsbericht 2021, „Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern“ Keine Marken, Produkte und Dienstleistungen der Gruppe Deutsche Börse sind von einem Verbot betroffen.	✓		
102-3	Geschäftsbericht 2021, „Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern“	✓		
102-4	Geschäftsbericht 2021, „34. Anteilsbesitzliste“	✓		
102-5	Geschäftsbericht 2021, „Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern“	✓		
102-6	Geschäftsbericht 2021, „Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/unternehmen/kontakt/adressen	✓		
102-7	Geschäftsbericht 2021, „Mehrjahresübersicht der Gruppe Deutsche Börse“ Geschäftsbericht 2021, „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2021“	✓		
102-8	Geschäftsbericht 2021, „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2021“ Die Geschäftstätigkeit des Unternehmens wird fast ausschließlich von unbefristet angestellten Mitarbeitenden ausgeführt und unterliegt keinen saisonalen Schwankungen. Nur Mitarbeitende der Gruppe Deutsche Börse werden erfasst; nicht erfasst werden externe weisungsgebundene Mitarbeitende (Zeitarbeiter) und Dienstleister. Die Daten zur Erhebung der „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2021“ wurden in SAP SuccessFactors sowie SAP HCM erfasst und in einem Datenmodell konsolidiert, analysiert und aufbereitet.	✓		6
102-9	Die wesentlichen Warengruppen für die Gruppe Deutsche Börse sind Energie, Informations- und Kommunikationstechnik, IT-Dienstleistungen und Büroausstattung. Zudem werden Marketingdienstleistungen und Werbematerialien von Lieferanten und Dienstleistern bezogen. Die Gruppe strebt eine möglichst zuverlässige Lieferstrategie und ein stabiles Beschaffungswesen an und will sicherstellen, dass alle Lieferanten und Hersteller das vereinbarte Preis-/Leistungsverhältnis der Produkte und Dienstleistungen liefern. Bei der Auswahl ihrer Lieferanten und Dienstleister konzentriert sie sich geografisch auf Anbieter aus Europa und achtet darauf, dass diese sich ethisch korrekt verhalten.	✓		3
102-10	Veränderungen bezüglich der Größe, Struktur und Eigentumsverhältnisse der Organisation oder ihrer Lieferkette, siehe: Geschäftsbericht 2021, „Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern“ Es wurden keine wesentlichen Änderungen bei Standort der Lieferanten, Struktur der Lieferkette und Lieferantenauswahl vorgenommen.	✓		
102-11	Geschäftsbericht 2021, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2021, „ESG: Verpflichtung und Chance für die Deutsche Börse“ Geschäftsbericht 2021, „Klimastrategie und Berichterstattung“ Die Gruppe Deutsche Börse nimmt ihre soziale und ökologische Verantwortung ganzheitlich wahr und sieht sich den Prinzipien der Nachhaltigkeit verpflichtet. Im engen Austausch mit den relevanten Stakeholdern setzt die Gruppe Deutsche Börse auf eine gruppenweite Strategie der Nachhaltigkeit, mit dem Ziel, den volkswirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen der Gruppe nachhaltig zu stärken und zu sichern.	✓		
102-12	Geschäftsbericht 2021, „Angaben zu den Unternehmensführungspraktiken“	✓		
102-13	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-soziales-umfeld/mitgliedschaften	✓		1
102-41	Der Anteil der Mitarbeiter mit Tarifbindung im Jahr 2021 betrug 33 Prozent.	✓		3
Strategie				
102-14	Geschäftsbericht 2021, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“	✓		1-10
Ethik und Integrität				
102-16	Geschäftsbericht 2021, „Angaben zu den Unternehmensführungspraktiken“	✓		10

¹ nicht Bestandteil der betriebswirtschaftlichen Prüfung des GRI Content Index

Unternehmensführung		
102-18	Geschäftsbericht 2021, „Vorstand der Deutsche Börse AG“ Geschäftsbericht 2021, „Aufsichtsrat der Deutschen Börse AG“ Geschäftsbericht 2021, „Bericht des Aufsichtsrats“ Geschäftsbericht 2021, „Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat“ Geschäftsbericht 2021, „ESG: Verpflichtung und Chance für die Deutsche Börse“	✓
Einbindung von Stakeholdern		
102-40	Geschäftsbericht 2021, „Unser Stakeholder Engagement“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/stakeholdermanagement	✓
102-42	Geschäftsbericht 2021, „Unser Stakeholder Engagement“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/stakeholdermanagement https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/materialitaetsanalyse	✓
102-43	Geschäftsbericht 2021, „Unser Stakeholder Engagement“ Geschäftsbericht 2021, „Produktqualität und Kundenzufriedenheit“ Geschäftsbericht 2021, „Arbeitgeberattraktivität“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/materialitaetsanalyse	✓
102-44	Geschäftsbericht 2021, „Produktqualität und Kundenzufriedenheit“ Geschäftsbericht 2021, „Arbeitgeberattraktivität“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/materialitaetsanalyse	✓
Ermittelte wesentliche Aspekte und Grenzen		
102-45	Geschäftsbericht 2021, „34. Anteilsbesitzliste“ Wenn auf einen abweichenden Konsolidierungskreis Bezug genommen wird, wird dies im Text oder einer Fußnote kenntlich gemacht.	✓
102-46	Geschäftsbericht 2021, „Über diesen Bericht“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/materialitaetsanalyse	✓
102-47	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/materialitaetsanalyse	✓
102-48	Über die Auswirkungen von Anpassungen von Informationen aus früheren Berichten und die Gründe für diese Anpassungen werden, sofern diese erfolgt sind, im Text oder einer Fußnote erläutert.	✓
102-49	Keine signifikanten Änderungen im Umfang und in den Grenzen der Aspekte	✓
Berichtsprofil		
102-50	01.01.2021–31.12.2021	✓
102-51	11.03.2021	✓
102-52	Jährlich	✓
102-53	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/ansprechpartner	✓
102-54	Geschäftsbericht 2021, „Über diesen Bericht“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-reporting-ratings/gri	✓
102-55	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/esg-reporting-ratings/gri	✓
102-56	Geschäftsbericht 2021, „Über diesen Bericht“ Geschäftsbericht 2021, „Die Ausschüsse des Aufsichtsrats im Jahr 2021: Zusammensetzung und Zuständigkeiten“ Geschäftsbericht 2021, „Rechnungslegung und Abschlussprüfung“	✓
Spezifische Standardangaben		
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: erfolgreiche Geschäftstätigkeit		
Kategorie: wirtschaftlich		
Wirtschaftliche Leistung		
103-1	Geschäftsbericht 2021, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2021, „Was wir 2021 erreicht haben“ Geschäftsbericht 2021, „Unsere Strategie und Steuerungsparameter“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/materialitaetsanalyse	✓
103-2	Geschäftsbericht 2021, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2021, „Wie wir Wert schaffen“ Geschäftsbericht 2021, „Unsere Strategie und Steuerungsparameter“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/materialitaetsanalyse	✓
103-3	Geschäftsbericht 2021, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“ Geschäftsbericht 2021, „Konzernsteuerung“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/materialitaetsanalyse	✓

201-1	Die finanzielle Wertschöpfung ergibt sich aus der Unternehmensleistung nach Abzug von Abschreibungen und Fremdkosten. Im Jahr 2021 betrug die Wertschöpfung der Gruppe Deutsche Börse 2.737,5 Mio. € (2020: 2.400,8 Mio. €). Die Verteilung der Wertschöpfung macht deutlich, dass große Teile davon zurück in die Volkswirtschaft fließen: 23 Prozent (617,9 Mio. €) kamen den Aktionären in Form von Dividendenzahlungen zugute. Der Personalaufwand in Form von Gehältern und weiteren Vergütungsbestandteilen belief sich auf 37 Prozent (1.002,1 Mio. €). Steuern wurden in Höhe von 16 Prozent (444,4 Mio. €) entrichtet. 1 Prozent (39,8 Mio. €) entfielen auf Fremdkapitalgeber. Die im Unternehmen verbliebene Wertschöpfung in Höhe von 23 Prozent (633,3 Mio. €) setzen wir beispielsweise für Investitionen in Wachstumsinitiativen ein.	✓																						
Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen																								
103-1	Geschäftsbericht 2021, „Zusammengefasste nichtfinanzielle Erklärung“ Geschäftsbericht 2021, „Wie wir Wert schaffen“ Geschäftsbericht 2021, „Unser soziales Umfeld“	✓																						
103-2	Geschäftsbericht 2021, „Wie wir Wert schaffen“ Geschäftsbericht 2021, „Unser soziales Umfeld“	✓																						
103-3	Geschäftsbericht 2021, „Wie wir Wert schaffen“ Geschäftsbericht 2021, „Unser soziales Umfeld“	✓																						
203-2	Geschäftsbericht 2021 „Was wir 2021 erreicht haben“ Geschäftsbericht 2021, „Wie wir Wert schaffen“ Geschäftsbericht 2021 „Unsere Kunden und Märkte“ Geschäftsbericht 2021, „Unser soziales Umfeld“ Geschäftsbericht 2021, „Entwicklung der nichtfinanziellen Leistungsindikatoren“	✓																						
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Umweltmanagement																								
Kategorie: ökologisch																								
103-1	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/materialitaetsanalyse https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-soziales-umfeld/umweltmanagement Geschäftsbericht 2021 „Klimastrategie und Berichterstattung“	✓	7-9																					
103-2	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/materialitaetsanalyse https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-soziales-umfeld/umweltmanagement	✓	7-9																					
103-3	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/materialitaetsanalyse http://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-soziales-umfeld/umweltmanagement Berichtet werden diejenigen Anforderungen je themenspezifischem Indikator, welche für die Deutsche Börse relevant sind.	✓	7-9																					
Materialien																								
301-1	Papierverbrauch in Tonnen <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ebene</th> <th>t</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ISS</td> <td>3,2</td> </tr> <tr> <td>360T</td> <td>0,7</td> </tr> <tr> <td>Qontigo</td> <td>1,7</td> </tr> <tr> <td>EEX</td> <td>3,4</td> </tr> <tr> <td>DBAG</td> <td>13,3</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>22,3</td> </tr> </tbody> </table>	Ebene	t	ISS	3,2	360T	0,7	Qontigo	1,7	EEX	3,4	DBAG	13,3	Gesamt	22,3	✓	Der Großteil des verwendeten Papiers ist FSC zertifiziert und trägt das EU Ecolabel.							
Ebene	t																							
ISS	3,2																							
360T	0,7																							
Qontigo	1,7																							
EEX	3,4																							
DBAG	13,3																							
Gesamt	22,3																							
Energie																								
302-1	Energieverbrauch (Strom und Heizung) in Megawattstunden (MWh) und Gigajoule (GJ) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>Summe in MWh</th> <th>Summe in GJ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Amerika</td> <td>3.810,4</td> <td>13.717,5</td> </tr> <tr> <td>Asien und Pazifik</td> <td>1.242,5</td> <td>4.473,0</td> </tr> <tr> <td>Europa</td> <td>71.590,0</td> <td>257.724,0</td> </tr> <tr> <td>Deutsche Börse Group gesamt</td> <td>76.642,9</td> <td>275.914,5</td> </tr> <tr> <td>Davon aus erneuerbaren Energien</td> <td>48.650,3</td> <td>175.141,1</td> </tr> <tr> <td>Davon aus nicht erneuerbaren Energien</td> <td>27.992,6</td> <td>100.773,5</td> </tr> </tbody> </table> Im Geschäftsjahr 2021 wurden insgesamt 1.127 MWh Energie (4056.3684 GJ) verkauft bzw. eingespeist. Die Umrechnung von Megawattstunden in Gigajoule basiert auf standardisierten Umrechnungsgrößen. Ansonsten werden allgemein anerkannte Standardfaktoren wie DEFRA oder IEA verwendet.	Standort	Summe in MWh	Summe in GJ	Amerika	3.810,4	13.717,5	Asien und Pazifik	1.242,5	4.473,0	Europa	71.590,0	257.724,0	Deutsche Börse Group gesamt	76.642,9	275.914,5	Davon aus erneuerbaren Energien	48.650,3	175.141,1	Davon aus nicht erneuerbaren Energien	27.992,6	100.773,5	✓	7
Standort	Summe in MWh	Summe in GJ																						
Amerika	3.810,4	13.717,5																						
Asien und Pazifik	1.242,5	4.473,0																						
Europa	71.590,0	257.724,0																						
Deutsche Börse Group gesamt	76.642,9	275.914,5																						
Davon aus erneuerbaren Energien	48.650,3	175.141,1																						
Davon aus nicht erneuerbaren Energien	27.992,6	100.773,5																						

302-3	Geschäftsbericht 2021, „Was wir 2021 erreicht haben“	✓																										
	Energieverbrauch aus 302-1: 275.915 GJ Nettoerlöse 2021 in Mio €: 3.509,5																											
	GJ / Nettoerlöse in Mio. €: 78,61 GJ / Mio. €																											
Emissionen																												
305-1	<p>Scope 1 CO₂-Emissionen (in t)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>Scope 1 Emissionen (t CO₂)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Amerika</td> <td>80,9</td> </tr> <tr> <td>Asien und Pazifik</td> <td>16,4</td> </tr> <tr> <td>Europa</td> <td>966,3</td> </tr> <tr> <td>Deutsche Börse Group gesamt</td> <td>1.063,6</td> </tr> </tbody> </table> <p>Die Emissionsfaktoren stammen jeweils von den lokalen Energielieferanten oder der Ecoinvent Datenbank.</p>	Standort	Scope 1 Emissionen (t CO ₂)	Amerika	80,9	Asien und Pazifik	16,4	Europa	966,3	Deutsche Börse Group gesamt	1.063,6	✓																
Standort	Scope 1 Emissionen (t CO ₂)																											
Amerika	80,9																											
Asien und Pazifik	16,4																											
Europa	966,3																											
Deutsche Börse Group gesamt	1.063,6																											
305-2	<p>Die Emissionsfaktoren stammen jeweils von den lokalen Energielieferanten oder der Ecoinvent Datenbank.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Standort</th> <th>Elektrischer Strom (t CO₂)</th> <th>Wärmeenergie (t CO₂)</th> <th>Kühlenergie (t CO₂)</th> <th>Dampf (t CO₂)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Amerika</td> <td>1.350,9</td> <td>32,6</td> <td>1,0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Asien und Pazifik</td> <td>546,5</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Europa</td> <td>453,0</td> <td>362,9</td> <td>13,1</td> <td>164,5</td> </tr> <tr> <td>Deutsche Börse Group gesamt</td> <td>2.350,4</td> <td>395,5</td> <td>14,1</td> <td>164,5</td> </tr> </tbody> </table> <p>Die gesamten Scope 2 CO₂-Emissionen für das Jahr 2021 lagen bei 2.924,5 Tonnen.</p>	Standort	Elektrischer Strom (t CO ₂)	Wärmeenergie (t CO ₂)	Kühlenergie (t CO ₂)	Dampf (t CO ₂)	Amerika	1.350,9	32,6	1,0	0	Asien und Pazifik	546,5	0	0	0	Europa	453,0	362,9	13,1	164,5	Deutsche Börse Group gesamt	2.350,4	395,5	14,1	164,5	✓	
Standort	Elektrischer Strom (t CO ₂)	Wärmeenergie (t CO ₂)	Kühlenergie (t CO ₂)	Dampf (t CO ₂)																								
Amerika	1.350,9	32,6	1,0	0																								
Asien und Pazifik	546,5	0	0	0																								
Europa	453,0	362,9	13,1	164,5																								
Deutsche Börse Group gesamt	2.350,4	395,5	14,1	164,5																								
305-3	<p>Weitere indirekte CO₂-Emissionen – Scope 3</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Reiseart</th> <th>t</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Firmenwagen</td> <td>1.333,6</td> </tr> <tr> <td>Flüge</td> <td>655,2</td> </tr> <tr> <td>Shuttlebus</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Gesamt</td> <td>1.988,8</td> </tr> </tbody> </table> <p>Im Jahr 2021 fanden aufgrund der Coronapandemie keine Shuttlebusfahrten statt. Für die Flüge verwenden wir die allgemein anerkannten Standardfaktoren der DEFRA. Diese Emissionsfaktoren werden mit den geflogenen Kilometern verrechnet, deren Anzahl wir vom gruppenweiten Reisebüro erhalten. Für die Firmenwagen werden Emissionsfaktoren entsprechend dem Automobilmodell von dem Hersteller zur Verfügung gestellte Werte und Faktoren aus Ecoinvent verwendet.</p>	Reiseart	t	Firmenwagen	1.333,6	Flüge	655,2	Shuttlebus	0	Gesamt	1.988,8	✓																
Reiseart	t																											
Firmenwagen	1.333,6																											
Flüge	655,2																											
Shuttlebus	0																											
Gesamt	1.988,8																											
305-4	Geschäftsbericht 2021, „Geschäftszahlen der Deutschen Börse AG“	✓	8																									
	Scope 1 Emissionen aus 305-1: 1.063,6 t Scope 2 Emissionen aus 305-2: 2.924,5 t Scope 3 Emissionen aus 305-3: 1.988,8 t Gesamt: 5.977 t																											
	Intensitätsverhältnis: Tonnen CO ₂ pro 1 Millionen € Nettoerlöse: 1,7																											
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: Human Capital Development																												
Kategorie: gesellschaftlich																												
103-1	Geschäftsbericht 2021, „Personalstrategie“	✓	6																									
103-2	Geschäftsbericht 2021, „Unsere Mitarbeitenden“	✓	6																									
103-3	Geschäftsbericht 2021, „Unsere Mitarbeitenden“	✓	6																									

Beschäftigung

401-1

✓

Ein- und Austritte im Jahr 2021 nach Geschlecht

	Eintritte			Austritte		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Deutsche Börse AG						
Alle Standorte	107	67	174	57	28	85
Gruppe Deutsche Börse						
Deutschland	205	159	394	105	73	201
Luxemburg	52	41	93	58	42	100
Tschechische Republik	112	82	195	58	44	102
Irland	44	20	64	33	25	58
USA	121	67	199	133	69	208
Übrige Standorte	487	377	938	270	203	517
Summe	1021	746	1883²	657	456	1186³

Ein- und Austritte im Jahr 2021 nach Alter

	Eintritte				Austritte		
	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre
Deutsche Börse AG							
Alle Standorte	83	62	20	9	17	34	11
Gruppe Deutsche Börse							
Deutschland	155	171	50	16	43	90	29
Luxemburg	38	37	13	5	18	24	25
Tschechische Republik	79	79	30	7	26	48	18
Irland	39	7	16	2	35	18	4
USA	82	62	26	27	78	72	33
Übrige Standorte	522	194	68	37	251	134	52
Gesamt	915	550	203	94	451	386	161

Geschäftsbericht 2021 „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2021“

401-2

Geschäftsbericht 2021, „Mitarbeiterbeteiligungsprogramm (Group Share Plan, GSP)“

✓

Leistungen, die allen Mitarbeiterkategorien zur Verfügung gestellt werden, werden nicht einzeln aufgeführt.

² Aufgrund fehlender Angaben (z.B. Geschlecht oder Altersangabe) addieren sich „Headcounts“ der Unterkategorien nicht immer auf zur Gesamtsumme

³ Aufgrund fehlender Angaben (z.B. Geschlecht oder Altersangabe) addieren sich „Headcounts“ der Unterkategorien nicht immer auf zur Gesamtsumme

401-3	<p>Kennzahlen zur Elternzeit</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">2021 in Elternzeit gegangen</th> <th colspan="2">2021 aus Elternzeit zurückgekehrt</th> <th colspan="2">Jahresübergreifende Rückkehrrate¹⁾</th> </tr> <tr> <th>Männer</th> <th>Frauen</th> <th>Männer</th> <th>Frauen</th> <th>Männer %</th> <th>Frauen %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Deutsche Börse AG</td> <td>18</td> <td>39</td> <td>22</td> <td>38</td> <td>95%</td> <td>95%</td> </tr> <tr> <td>Gruppe Deutsche Börse</td> <td>98</td> <td>164</td> <td>107</td> <td>149</td> <td>97%</td> <td>91%</td> </tr> </tbody> </table> <p>1) Mitarbeiter, deren Elternzeit 2021 endete und die seitdem im Unternehmen geblieben sind</p>		2021 in Elternzeit gegangen		2021 aus Elternzeit zurückgekehrt		Jahresübergreifende Rückkehrrate ¹⁾		Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer %	Frauen %	Deutsche Börse AG	18	39	22	38	95%	95%	Gruppe Deutsche Börse	98	164	107	149	97%	91%	✓	<p>Die Gesamtzahl der Arbeitnehmer, die Anspruch auf Elternurlaub hatten sowie die Gesamtzahl der Beschäftigten, die nach Beendigung des Elternurlaubs wieder erwerbstätig waren und noch zwölf Monate nach ihrer Rückkehr im Unternehmen beschäftigt waren, werden nicht berichtet.</p>	
	2021 in Elternzeit gegangen		2021 aus Elternzeit zurückgekehrt		Jahresübergreifende Rückkehrrate ¹⁾																										
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer %	Frauen %																									
Deutsche Börse AG	18	39	22	38	95%	95%																									
Gruppe Deutsche Börse	98	164	107	149	97%	91%																									

Aus- und Weiterbildung

404-1	<p>Kennzahlen zur Weiterbildung der Mitarbeiter im Jahr 2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="3">Deutsche Börse AG</th> <th colspan="3">Gruppe Deutsche Börse</th> </tr> <tr> <th>Männer</th> <th>Frauen</th> <th>Gesamt</th> <th>Männer</th> <th>Frauen</th> <th>Gesamt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Weiterbildungstage pro Mitarbeiter im Durchschnitt</td> <td>2.0</td> <td>2.4</td> <td>2.2</td> <td>1.8</td> <td>2.0</td> <td>1.9</td> </tr> <tr> <td>Weiterbildungstage pro FTE¹⁾ im Durchschnitt</td> <td>2.1</td> <td>2.8</td> <td>2.3</td> <td>1.8</td> <td>2.3</td> <td>2.0</td> </tr> <tr> <td>Stundenzahl</td> <td>16,719</td> <td>12,127</td> <td>28,846</td> <td>76,986</td> <td>58,111</td> <td>135,097</td> </tr> <tr> <td> davon Führungskräfte</td> <td>1,194</td> <td>298</td> <td>1,493</td> <td>3,907</td> <td>1,401</td> <td>5,309</td> </tr> <tr> <td> davon Mitarbeiter</td> <td>15,247</td> <td>11,719</td> <td>26,966</td> <td>71,978</td> <td>55,635</td> <td>127,613</td> </tr> </tbody> </table> <p>1) Vollzeitäquivalent („full-time equivalent“, FTE)</p>		Deutsche Börse AG			Gruppe Deutsche Börse			Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt	Weiterbildungstage pro Mitarbeiter im Durchschnitt	2.0	2.4	2.2	1.8	2.0	1.9	Weiterbildungstage pro FTE ¹⁾ im Durchschnitt	2.1	2.8	2.3	1.8	2.3	2.0	Stundenzahl	16,719	12,127	28,846	76,986	58,111	135,097	davon Führungskräfte	1,194	298	1,493	3,907	1,401	5,309	davon Mitarbeiter	15,247	11,719	26,966	71,978	55,635	127,613	✓		6
	Deutsche Börse AG			Gruppe Deutsche Börse																																																
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt																																														
Weiterbildungstage pro Mitarbeiter im Durchschnitt	2.0	2.4	2.2	1.8	2.0	1.9																																														
Weiterbildungstage pro FTE ¹⁾ im Durchschnitt	2.1	2.8	2.3	1.8	2.3	2.0																																														
Stundenzahl	16,719	12,127	28,846	76,986	58,111	135,097																																														
davon Führungskräfte	1,194	298	1,493	3,907	1,401	5,309																																														
davon Mitarbeiter	15,247	11,719	26,966	71,978	55,635	127,613																																														

404-3	<p>Die Führungskräfte der Gruppe Deutsche Börse führen mit ihren Mitarbeitern jährliche Beurteilungsgespräche, definieren gemeinsam Ziele für das kommende Jahr und dokumentieren diese Gespräche. 92,5 Prozent der Mitarbeiter, die im internen System zur Mitarbeiterbeurteilung der Gruppe Deutsche Börse erfasst sind, erhielten im vergangenen Jahr eine Beurteilung. Zur Teilnahme am Beurteilungs- und Zielvereinbarungsprozess gibt es verschiedene Ausnahmen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gemäß Betriebsvereinbarung können deutsche Mitarbeiter ab einem Alter von 59 Jahren auf den jährlichen Beurteilungs- und Zielvereinbarungsprozess verzichten. - Bei neu eingestellten Mitarbeitern ist eine Beurteilung und Zielvereinbarung erst ab dem Bestehen der Probezeit notwendig. - Für Personen, die langzeitabwesend sind (z.B. Elternzeit, Erkrankung), muss keine Beurteilung und Zielvereinbarung durchgeführt werden. <p>Das Beurteilungssystem wird gleichermaßen für Frauen und Männer angewandt. Für Führungskräfte existiert ein eigenes Zielvereinbarungssystem, in dessen Rahmen alle Führungskräfte Gespräche führen.</p> <p>Nicht vollkonsolidierte oder dem Gemeinschaftsbetrieb Deutschland angeschlossene Tochtergesellschaften nutzen eigene Bewertungssysteme. Die von ihnen erhobenen Daten werden derzeit nicht zentral gepflegt oder zur Verfügung gestellt</p>	✓	<p>Da das Beurteilungssystem gleichermaßen für Frauen und Männer angewandt wird, erfolgt keine gesonderte Ausweisung der Geschlechter.</p>		6
-------	---	---	--	--	---

Diversität und Chancengleichheit

405-1	<p>Geschäftsbericht 2021, „Zielgrößen für den Frauenanteil unterhalb des Vorstands“ Geschäftsbericht 2021, „Diversitätskonzept für Vorstand und Aufsichtsrat“ Geschäftsbericht 2021, „Ziele für die Zusammensetzung sowie Kompetenzprofil des Aufsichtsrats“ Geschäftsbericht 2021, „Frauenanteil in Führungspositionen“ Geschäftsbericht 2021, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“ Geschäftsbericht 2021, „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2021“</p>	✓	<p>Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden keine weiteren Diversitätsaspekte erfasst.</p>		6
-------	---	---	---	--	---

Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: verantwortungsvolle Unternehmensführung			
103-1	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-wertbeitrag/materialitaetsanalyse <u>Anti-Bestechung und –Korruption</u> Geschäftsbericht 2021, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“ <u>Achtung der Menschenrechte</u> Geschäftsbericht 2021, „Menschenrechtsbelange“ Geschäftsbericht 2021, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“	✓	10
103-2	<u>Anti-Bestechung und -Korruption</u> Geschäftsbericht 2021, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“ <u>Achtung der Menschenrechte</u> Geschäftsbericht 2021, „Menschenrechtsbelange“ Geschäftsbericht 2021, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“	✓	10
103-3	<u>Anti-Bestechung und -Korruption</u> Geschäftsbericht 2021, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren Korruptionsprävention und Datenschutz“ <u>Achtung der Menschenrechte</u> Geschäftsbericht 2021, „Menschenrechtsbelange“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-soziales-umfeld/beschaffungswesen Geschäftsbericht 2021, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“	✓	10
Beurteilung der Menschenrechte			
412-3	Geschäftsbericht 2021, „Menschenrechtsbelange“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-soziales-umfeld/beschaffungswesen	✓	2, 4, 5
Gleichbehandlung			
406-1	Geschäftsbericht 2021, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“	✓	6
GRI Wesentlicher Aspekt: Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen			
407-1	Geschäftsbericht 2021, „Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-soziales-umfeld/beschaffungswesen Unser Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister	✓	3
GRI Wesentlicher Aspekt: Kinderarbeit			
408-1	Geschäftsbericht 2021, „Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-soziales-umfeld/beschaffungswesen Unser Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister	✓	5
GRI Wesentlicher Aspekt: Zwangs- oder Pflichtarbeit			
409-1	Geschäftsbericht 2021, „Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister“ https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-soziales-umfeld/beschaffungswesen Unser Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister	✓	4
GRI Wesentlicher Aspekt: Bewertung der Lieferanten hinsichtlich Menschenrechten			
414-1	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-soziales-umfeld/beschaffungswesen	✓	1, 2 Eine gesonderte Ausweisung des Prozentsatzes neuer Lieferanten, die anhand sozialer Kriterien überprüft wurden, erfolgt nicht.
414-2	https://deutsche-boerse.com/dbg-de/nachhaltigkeit/unser-soziales-umfeld/beschaffungswesen Da die Lieferantenbefragung keine risikobehafteten Lieferanten identifizieren konnte, liegen keine negativen sozialen Auswirkungen vor, die berichtet werden können. Die Gruppe Deutsche Börse berichtet über Menschen- und Arbeitnehmerrechte, da der aktive Schutz von Menschenrechten ein wesentlicher Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung der Gruppe ist und daher an verschiedenen Punkten der Wertschöpfungskette adressiert wird. In der nichtfinanziellen Erklärung wird hierüber in den Abschnitten „Unsere Mitarbeitenden“, und „Menschenrechtsbelange“ berichtet sowie auf der Website , wo das Beschaffungsmanagement der Gruppe diesbezüglich in den Blick genommen wird.	✓	1, 2

GRI Wesentlicher Aspekt: Korruptionsbekämpfung			
205-1	Geschäftsbericht 2021, „Compliance einschließlich Bekämpfung von Korruption und Bestechung“ Geschäftsbericht 2021, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruptionsprävention und Datenschutz“	✓	10
205-2	Geschäftsbericht 2021, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruptionsprävention und Datenschutz“ 2021: 90 Prozent der sich im Fokus der ABC-Schulungsmaßnahmen befindlichen Belegschaft haben die in der zweiten Jahreshälfte ausgerollte ABC-Schulung im Jahr 2021 absolviert. Die Richtlinie ist Teil des Compliance Handbuchs der Gruppe Deutsche Börse und wird von allen Geschäftspartnern mit Unterzeichnung des Rahmenvertrags anerkannt.	✓	10
205-3	Geschäftsbericht 2021, „Zentrale nichtfinanzielle Leistungsindikatoren: Korruptionprävention und Datenschutz“ Geschäftsbericht 2021, „Rechtsstreitigkeiten und Geschäftspraktiken“	✓	10
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: nachhaltiges Produkt- und Dienstleistungsportfolio			
103-1	Geschäftsbericht 2021, „Was wir 2021 erreicht haben“	✓	
103-2	Geschäftsbericht 2021, „Unsere Kunden und Märkte“		
103-3	Geschäftsbericht 2021, „Ertragslage“		
Selbst definierter Indikator: ESG-Produkte			
Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: transparente, stabile und faire Märkte			
103-1	Geschäftsbericht 2021, „Was wir 2021 erreicht haben“	✓	
103-2	Geschäftsbericht 2021, „Stabile und sichere Märkte“		
103-3			
Selbst definierter Indikator: Systemverfügbarkeit			

Impressum

Herausgeber

Deutsche Börse AG
60485 Frankfurt am Main
www.deutsche-boerse.com

Konzept und Gestaltung

Deutsche Börse AG, Frankfurt am Main
Kirchhoff Consult AG, Hamburg

Fotografie

onformative GmbH

Veröffentlichungstermin

11. März 2022

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers

Allen Kollegen sowie allen Beteiligten außerhalb des Unternehmens, die an der Erstellung dieses Berichts mitgewirkt haben, sei für die freundliche Unterstützung gedankt.

Publikationsservice

Der Geschäftsbericht 2021 der Gruppe Deutsche Börse liegt jeweils in deutscher und englischer Sprache vor.

Sie erhalten den Geschäftsbericht 2021 als pdf-Datei im Internet:

www.deutsche-boerse.com/geschaeftsbericht

Kontakt

Investor Relations

E-Mail ir@deutsche-boerse.com
Telefon +49-(0) 69-2 11-1 16 70
www.deutsche-boerse.com/ir

Group ESG Strategy

E-Mail group-sustainability@deutsche-boerse.com
Telefon +49-(0) 69-2 11-1 24 67
www.deutsche-boerse.com/nachhaltigkeit

Financial Accounting & Controlling

E-Mail corporate.report@deutsche-boerse.com
Telefon +49-(0) 69-2 11-1 79 80

Markenverzeichnis

www.deutsche-boerse.com/dbg-de/meta/markenrechte